



OFICIUL DE STAT PENTRU INVENȚII ȘI MĂRCI,
Strada Ion Ghica nr.5, Sector 3, București

Legislația invențiilor în România privită în contextul european

Proiectul de lege privind invențiile de serviciu

Mediafax Talks about Auto Industry

București 28 iunie 2012

Legislația română privind invențiile

- Legea nr. 64/1991 privind brevetele de invenție republicată în 2007
- Regulamentul de aplicare a Legii 64/1991 privind brevetele de invenție (HG nr.547/2008)
- OG 41/1998, privind taxele în domeniul proprietății industriale
- Legea nr. 350/2007 privind modelele de utilitate
- Regulamentul de aplicare a Legii nr. 350/2007 privind modelele de utilitate (HG nr. 814/2008)
- Proiect de lege privind invențiile de serviciu

Reglementarea invențiilor salariaților în Europa

Legi specifice privind reglementarea regimului invențiilor salariaților:

Cehia, Danemarca, Elveția, Finlanda, Franța, Germania, Suedia

Reglementarea regimului invențiilor salariaților în cadrul Legii privind brevetul de invenție:

Austria, Marea Britanie, Polonia, Spania, Țările de Jos și România

Reglementarea actuală a invențiilor salariaților în România

Art. 5 Legea 64/1991 republicată:

(1) Dacă inventatorul este salariat, (în lipsa unei prevederi mai avantajoase acestuia), dreptul la brevetul de invenție aparține:

- a) unității, în cazul contractelor cu misiune inventivă și inventatorul beneficiază de o remunerație suplimentară stabilită prin contract;***
- b) salariatului, în lipsa unei prevederi contractuale contrare, pentru invenții în exercitarea funcției sale, cu folosirea mijloacelor specifice ale unității.***



OFICIUL DE STAT PENTRU INVENȚII ȘI MĂRCI,
Strada Ion Ghica nr.5, Sector 3, București

Reglementarea actuală a invențiilor salariaților în România

Art. 5 Legea 64/1991 republicată:

(2) Dacă invenția rezultă dintr-un contract de cercetare, dreptul la brevetul de invenție aparține unității care a comandat cercetarea, în lipsa unei clauze contrare, inventatorul având dreptul la o remunerație suplimentară stabilită prin act adițional la contract.

Reglementarea actuală a invențiilor salariaților în România

Art. 5 Legea 64/1991 republicată:

(3) Existența obligației de informare reciprocă dintre inventator și angajator cu privire la crearea și stadiul realizării invenției

(5) Dacă în termen de 60 de zile de la data informării angajatorului asupra creării invenției, cererea de brevet nu a fost depusă la OSIM, în lipsa unei alte convenții între părți, dreptul la acordarea brevetului aparține salariatului.

Prevederi susceptibile de îmbunătățire în actuala reglementare a invențiilor salariaților în România

- prevalează prevederile contractuale mai avantajoase pentru salariat;***
- remunerație suplimentară pentru contractele cu misiune inventivă;***
- dreptul asupra invenției aparține salariatului pentru invenții create în domeniul de activitate al unității, cu folosirea tehnicii și mijloacelor specifice acesteia, a datelor existente în unitate, în lipsa unei prevederi contractuale contrare;***
- posibilitatea preluării dreptului asupra invenției dacă angajatorul nu dă curs în 60 de zile la informarea de către salariat asupra creării unei invenții.***

Principiile de bază ale unei noi legi privind invențiile salariaților

O lege unică pentru toate categoriile de angajatori: firme mari, IMM-uri, institute de cercetare, universități, guvernată de principiile:

- 1. Dreptul asupra invenției aparține inventatorului- statuat în Convenția de la Paris la care România este parte din 1920***
- 2. Dreptul incontestabil al angajatorului, prin dobândire de la inventator, asupra invenției realizată prin contract cu misiune inventivă sau prin folosirea mijloacelor tehnice și informaționale ale angajatorului în domeniul său de activitate***

3. Dreptul inventatorului de a fi recompensat pentru creația sa
Legea urmărește realizarea unui echilibru între aceste principii fundamentale !

Prevederi puse în discuție în noul proiect de lege privind invențiile salariaților

- 1. Remunerația minimă de două salarii lunare brute ale angajatului pentru invențiile revendicate de angajator- propunere ANCS și avizată MECMA (art. 6 din proiectul de lege);***
- 2. Renunțarea la obligația de informare a angajatorului cu privire la revendicarea invenției angajatului său și încadrarea acesteia în categoria invențiilor de serviciu;***
- 3. Interzicerea protecției invenției de serviciu de către angajat, dacă angajatorul nu și-a manifestat interesul pentru invenție.***



OFICIUL DE STAT PENTRU INVENȚII ȘI MĂRCI,
Strada Ion Ghica nr.5, Sector 3, București

Situația actuală a proiectului de lege a invențiilor de serviciu

***Legea se află în procedură de avizare la Ministerul
Economiei, Comerțului și Mediului de Afaceri!***



OFICIUL DE STAT PENTRU INVENȚII ȘI MĂRCI,
Strada Ion Ghica nr.5, Sector 3, București

Vă mulțumesc pentru atenție!

bucura.ionescu@osim.ro

Ing. Jurist Bucura Ionescu - OSIM